



IDRC | CRDI

International Development Research Centre

Centre de recherches pour le développement international

Investir dans des **solutions**



**Plan
stratégique
2015-2020**

Canada 



LE MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL

Je suis très fier de vous présenter le plan stratégique du CRDI pour la période allant de 2015 à 2020, et ce, non seulement à titre de président du Conseil des gouverneurs du Centre, mais également en tant que Canadien. Je siège au Conseil depuis six ans, et pendant cette période, j'ai pu constater les résultats appréciables qui découlent de l'action du CRDI un peu partout sur la planète, dans divers domaines, qu'il s'agisse de la santé, de l'agriculture ou encore de la sécurité. Le présent plan a pour but de décupler cet impact en positionnant le CRDI de manière à ce qu'il puisse faire profiter un nombre encore plus grand d'habitants des pays en développement du savoir, de l'innovation et de solutions. J'estime que cela importe non seulement parce que cela correspond à nos valeurs canadiennes, mais aussi parce que nous nous porterons tous mieux dans un monde plus prospère, plus sain et plus sûr.

La résolution du CRDI envers l'atteinte de résultats et la reddition de comptes, son respect pour l'argent des contribuables et sa détermination à favoriser l'autonomie m'impressionnent depuis longtemps. L'accent mis, dans le cadre du présent plan, sur l'investissement dans des solutions, le forgeage de chefs de file et l'établissement de nouveaux partenariats témoigne grandement de cette philosophie et de cette culture. C'est là aussi une proposition gagnante pour le Canada : les partenariats que le CRDI noue aux fins d'investissement ouvrent des débouchés à très long terme.

Le présent plan annonce des changements au CRDI – le plus important étant sans doute qu'il se concentrera sur un plus petit nombre de domaines tout en exerçant son action à une échelle plus vaste de manière à ce qu'elle ait une incidence sur un plus grand nombre de gens. Je suis persuadé que cette stratégie fera en sorte que, lorsqu'il célébrera son 50^e anniversaire en 2020, le CRDI sera encore un organisme solide dont les Canadiens et les Canadiennes peuvent être éminemment fiers. Aux réussites qui nous attendent !

**Le président du Conseil,
L'honorable Monte Solberg, C.P.**

LE MOT DU PRÉSIDENT

Je suis emballé par ce qui nous attend alors que s’amorce l’exécution du plan stratégique du CRDI pour la période allant de 2015 à 2020. Tout en misant sur ses atouts, le CRDI se centrera encore davantage sur les gens, les réseaux et les solutions en vue d’accroître son impact dans les pays en développement – lesquels connaissent une transformation rapide et dont le destin est de plus en plus lié au nôtre. En collaborant avec le gouvernement du Canada, des bailleurs de fonds aux vues similaires et des organismes qui adhèrent aux principes de la bonne gouvernance, le CRDI est bien placé pour avoir un tel impact.

Aujourd’hui plus que jamais, le plan stratégique du CRDI met les ambitions du Centre au diapason des priorités du Canada et des besoins exprimés par les pays en développement. Ainsi, l’apport du Canada sur la scène internationale sera reconnu, en particulier puisque le CRDI travaillera de concert avec le secteur privé pour trouver, valider et mettre en oeuvre des solutions. Ce faisant, il n’aura de cesse d’apprendre et de s’adapter, en s’employant à porter à grande échelle des idées et des innovations.

Pour préparer le présent plan stratégique, le CRDI a consulté une multitude d’experts des secteurs public, privé et universitaire, aussi bien au Canada que dans les régions du monde où il exerce son action. L’équipe de direction et moi-même avons également fortement mis à contribution les solides connaissances du personnel du CRDI, qui a participé avec enthousiasme à l’élaboration de cette stratégie. Je leur en suis reconnaissant.

Investir dans des solutions n’a rien de nouveau pour le CRDI, mais il est temps de passer au niveau supérieur. Je suis convaincu que nos plus belles occasions et possibilités et nos impacts les plus percutants sont devant nous.

**Le président du CRDI,
Jean Lebel**

Alors que le CRDI se dirige vers son 50^e anniversaire en 2020, le contexte mondial dans lequel il évolue n'a de cesse de se transformer.

L'aide au développement est en transition, alors que les économies émergentes jouent un rôle plus important, que les acteurs non étatiques sont plus présents et que les politiques en matière d'affaires étrangères, de commerce et de développement sont de plus en plus harmonisées. La composition démographique de la population et la distribution des richesses évoluent elles aussi, car l'urbanisation et le vieillissement de la population s'intensifient, les inégalités continuent de se creuser, la majorité des personnes pauvres habite désormais dans les pays à revenu intermédiaire, et une proportion de plus en plus grande des pauvres vit dans des États défaillants et fragiles. La manière dont s'opère le développement est également en train de changer, les citoyens ayant des attentes de plus en plus élevées.

À travers toutes ces transformations, le savoir et l'innovation demeurent des leviers essentiels à l'amélioration des conditions de vie des populations des pays en développement.

Le CRDI investit depuis toujours dans le savoir et des solutions qui ont eu des effets durables. À titre d'exemple, il a joué un rôle clé dans la création du système international de recherche agricole, la transition à la démocratie en Afrique du Sud, le renforcement des politiques économiques en Afrique et l'amélioration de la santé en Afrique de l'Est et en Asie du Sud-Est.

Ces investissements, qui correspondent aux valeurs et aux intérêts canadiens, ont également été bénéfiques pour le Canada : ils ont ouvert des débouchés à des Canadiens et à des Canadiennes et ont fait progresser les priorités du pays en matière d'affaires étrangères et de commerce.

A faint, light blue world map is visible in the background of the top section of the page.

VISION

Savoir, innovation et solutions
en vue d'améliorer les conditions
de vie des populations des pays
en développement

Le CRDI réalisera cette vision en poursuivant
trois objectifs stratégiques dans l'ensemble
de sa programmation :

1

Investir dans le savoir et l'innovation
en vue d'impulser **des changements positifs**
à vaste échelle

2

Forger les chefs de file d'aujourd'hui
et de demain

3

Être le partenaire de choix en vue
d'un impact accru

1 OBJECTIF STRATÉGIQUE

Investir dans le savoir et l'innovation en vue d'impulser des changements positifs à vaste échelle

Le CRDI soutient la production de connaissances et l'innovation en vue d'impulser des changements positifs. Il s'emploiera à accroître le bien-être d'un nombre accru de personnes grâce à ses investissements en ce sens, qui auront un effet catalyseur sur la recherche pour le développement et l'aideront à avoir un impact de taille. Il en découlera des améliorations dans des domaines comme la sécurité alimentaire, la santé des mères, des nouveau-nés et des enfants, l'emploi des femmes et des jeunes, ainsi que la science et l'innovation.

Le CRDI

- produira, cernerá et validera des idées et des innovations pouvant être mises à l'échelle, en finançant plus avant celles qui ont le potentiel d'être mises en oeuvre;
- mettra les solutions entre les mains d'acteurs capables de faire en sorte qu'elles aient un impact à vaste échelle;
- examinera les premières réalisations en matière de mise à l'échelle, afin de déterminer quels sont les facteurs de réussite et les faire connaître.

D'ici cinq ans,

- dans l'ensemble de sa programmation, le CRDI travaillera avec des acteurs des secteurs public et privé capables de faire en sorte que **les idées et les innovations progressent** et soient mises à l'échelle;
- le CRDI aura soutenu au moins 20 initiatives qui auront apporté des **solutions à grande échelle**;
- le CRDI sera reconnu pour **transmettre ce qu'il a appris** quant à la mise à l'échelle de solutions, ce qui aidera le Canada à se positionner en tant que chef de file en matière d'approches de développement innovantes.

Exemple | La sécurité alimentaire : agriculteurs épaulés

En 2008

5 000

En 2014

100 000

En 2019

300 000

échelle

2

OBJECTIF STRATÉGIQUE

Forger les chefs de file d'aujourd'hui et de demain

Aider des chefs de file dans les pays en développement – qu'ils oeuvrent au sein de l'appareil gouvernemental, dans le milieu de la recherche ou dans le monde des affaires – à entrer en pleine possession de leurs moyens, cela renforce les sociétés en plus de tisser des liens importants pour le Canada. Le CRDI se concentrera encore plus sur les chefs de file émergents, qui peuvent apporter quelque chose à des domaines comme la croissance économique durable et la gouvernance.

Le CRDI

- soutiendra des personnes présentant un fort potentiel en leur octroyant des bourses et en leur donnant accès à des réseaux qui les aideront à accroître leur influence et leur impact;
- renforcera les think tanks et d'autres types d'organismes qui peuvent faire un apport transformateur au développement.

D'ici cinq ans,

- le CRDI aura repéré et soutenu au moins **500 personnes** qui présentaient un potentiel en tant que chef de file tel qu'il méritait un investissement spécial;
- au moins 50 personnes et organismes soutenus par le CRDI auront **fait progresser de manière importante** leur champ respectif, en devenant des chefs de file en savoir, en exerçant une influence et en apportant des solutions à de vastes populations.

Exemple | Les think tanks : chefs de file soutenus

En 2008

5

En 2014

50

En 2019

150

chefs de file

3

OBJECTIF STRATÉGIQUE

Être le partenaire de choix en vue d'un impact accru

Les partenariats et les réseaux sont cruciaux pour assurer un impact sur le développement. Dans le but d'élargir encore davantage son assise croissante de partenariats et de tisser de nouveaux liens, le CRDI favorisera des collaborations qui sont source d'idées puissantes, intègrent le savoir-faire du secteur privé et ont pour effet de multiplier les ressources consacrées aux solutions à des problèmes de développement.

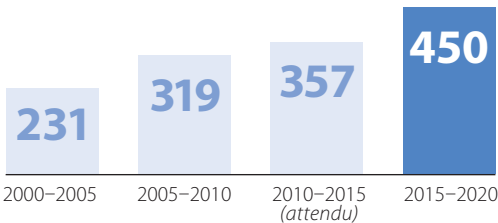
Le CRDI

- élargira encore davantage son assise de partenariats en l'enrichissant de bailleurs de fonds du secteur privé et émergents;
- offrira à des chercheurs du Canada et de pays en développement l'accès à de nouvelles occasions et collaborations de nature internationale.

D'ici cinq ans,

- le CRDI travaillera avec **des partenaires de tous les secteurs**, et il en découlera des idées neuves et de nouvelles occasions de mise en oeuvre;
- le CRDI aura fait en sorte que des ressources supplémentaires de l'ordre de **450 millions de dollars**, en provenance de partenaires, viennent compléter son crédit parlementaire.

Valeur des partenariats conclus avec des bailleurs de fonds (en millions de dollars)



partenariat

PROGRAMME D'ACTION

L'atteinte des objectifs stratégiques du CRDI passera par le travail ardu et la discipline. Le CRDI suivra un programme d'action en six points afin d'être le mieux placé qui soit pour faire sa marque.

Recentrer la programmation



Le CRDI recentrera sa programmation de manière à aider le Canada à atteindre ses objectifs en matière d'affaires étrangères et de développement, et en fonction des meilleures possibilités d'impact au regard de ses objectifs stratégiques. Il se concentrera sur les domaines suivants :

- agriculture et environnement;
- politique sociale et économique;
- technologie et innovation.

Travailler de concert avec le secteur privé



Le CRDI estime que le secteur privé a un rôle clé à jouer à la fois dans l'innovation et dans l'apport de solutions. Dans l'ensemble de sa programmation, le CRDI tissera des liens qui feront en sorte que de nouveaux acteurs et les acteurs habituels se concertent pour obtenir des résultats et saisir les occasions de mettre les solutions à l'échelle.

Communiquer stratégiquement



Le CRDI accroîtra la visibilité et la reconnaissance, au pays comme à l'étranger, de l'apport du Canada au développement, en informant les Canadiens et les Canadiennes des résultats appréciables obtenus grâce à ses investissements. Cette action aidera en outre à positionner le CRDI en tant que partenaire de choix.

Tirer parti de sa présence mondiale



Le personnel du CRDI en dehors du pays, qui travaille étroitement avec les missions du Canada à l'étranger, continuera de contribuer considérablement à la pertinence et à l'efficacité de la programmation du Centre. Ce sera particulièrement le cas lorsqu'il s'agira de mettre les solutions entre les mains d'acteurs locaux, de repérer et de soutenir des chefs de file émergents et de favoriser des partenariats multisectoriels.

Utiliser les ressources de façon avisée



Le CRDI continuera de planifier de manière responsable et de réaliser des gains d'efficacité alors qu'il recentrera sa programmation et concourra à l'atteinte des objectifs du Canada en matière d'affaires étrangères et de développement. Il demeurera prudent dans la gérance des ressources et souple dans ses processus, de sorte à faire une utilisation optimale des ressources qui entraîne le maximum d'impact.

Investir dans le perfectionnement du personnel



Étant donné que l'efficacité du CRDI est étroitement liée aux compétences et au savoir-faire de son personnel, il investira de manière stratégique dans le perfectionnement de ce dernier. Cela lui permettra de mobiliser le talent dont il a besoin pour atteindre ses objectifs ambitieux.

CONNAÎTRE LA RÉUSSITE

Pour mener à bien le présent plan stratégique, le CRDI devra sans cesse apprendre et s'adapter. Le contexte dans lequel il évolue continuera de se transformer, et il devra donc demeurer agile et souple, et faire fond sur l'expérience qu'il acquerra graduellement en poursuivant ses objectifs stratégiques.

Le CRDI

- s'entretiendra régulièrement de la mise en oeuvre des différents éléments du plan avec le Conseil des gouverneurs, et corrigera le tir au besoin;
- rendra compte aux Canadiens et aux Canadiennes de ses résultats, ainsi que des progrès accomplis dans l'atteinte des objectifs stratégiques énoncés dans le plan;
- continuera d'évaluer sa programmation avec rigueur afin de tirer des enseignements des réussites et des échecs;
- évaluera la mise en oeuvre du plan dans son ensemble pour éclairer l'élaboration du plan stratégique suivant.

Tous ces efforts – planification, suivi de près, reddition de comptes – feront en sorte que le CRDI demeure axé sur l'impact de ses investissements et, au bout du compte, sur le savoir, l'innovation et les solutions nécessaires pour améliorer les conditions de vie des populations des pays en développement.



S'inscrivant dans l'action du Canada en matière d'affaires étrangères et de développement, le CRDI investit dans le savoir, l'innovation et les solutions afin d'améliorer les conditions de vie et les moyens de subsistance dans les pays en développement.

En réunissant les bons partenaires autour d'occasions à saisir qui sont porteuses d'impact, le CRDI aide à forger les chefs de file d'aujourd'hui et de demain et à susciter des changements pour ceux et celles qui en ont le plus besoin.

Le CRDI a été créé en 1970 par une loi du Parlement du Canada afin d'aider les pays en développement à trouver des solutions aux défis qui leur sont propres. Un chef de file qui compte parmi les plus grands subventionnaires de la recherche pour le développement au monde, le CRDI exerce une influence considérable dans cette sphère et contribue à affermir la réputation du Canada en tant qu'acteur innovateur et important sur l'échiquier mondial. Les principaux bailleurs de fonds publics et privés du monde entier cherchent systématiquement à collaborer avec le CRDI, et ces partenariats avec des bailleurs de fonds représentent une part importante et croissante de la programmation du Centre.

La Loi sur le Centre de recherches pour le développement international établit que le Centre a pour mission « de lancer, d'encourager, d'appuyer et de mener des recherches sur les problèmes des régions du monde en voie de développement et sur la mise en oeuvre des connaissances scientifiques, techniques et autres en vue du progrès économique et social de ces régions. »

Le Centre est dirigé par un Conseil pouvant compter jusqu'à 14 gouverneurs et dont le président rend compte au Parlement du Canada par l'entremise du ministre du Développement international.

Centre de recherches pour le développement international

CP 8500

Ottawa ON

Canada K1G 3H9

crdi.ca